

### **Introductie van Nederland Sport**

De stichting Nederland sport is in 2018 opgericht door een 6-tal sportbonden (Boksen, Biljarten, Frisbee, IJshockey, Bowls & Handboogschieten), om sportbonden te “ontzorgen” met diensten op het gebied van backoffice taken. Dit initiatief wordt ondersteund door NOC\*NSF, door middel van subsidiegelden die beschikbaar zijn gesteld door VWS. Nederland Sport is een non-profit Shared Service Organisatie die diensten ontwikkeld voor sportorganisaties, zoals financiële en ledenadministratie. Het doel is om sportbonden te “ontzorgen” zodat ze zich grotendeels kunnen richten op hun sportieve taken, zoals de ontwikkeling van sport en sportparticipatie.

### **Bouwen aan nieuwe diensten**

Na een opstartfase in 2019 heeft Nederland Sport in 2020 een Meer Jaren Beleidsplan 2021-2024 opgesteld. Belangrijk onderdeel van de lange termijn doelstellingen is het ontwikkelen van nieuwe diensten. Bij het ontwikkelen van nieuwe diensten is de inbreng van de bonden essentieel voor het bepalen van de behoeftes en noodzaak voor een nieuwe of bestaande dienst, maar ook onder welke condities die diensten aangeboden moeten worden. Dit is uitgebreid geïnventariseerd in het najaar van 2020 door enerzijds het uitsturen van enquêtes waarin de behoeftes zijn gepeild en anderzijds door gesprekken met vertegenwoordigers van sportbonden, sportorganisaties en beleidsbepalers, zoals NOC\*NSF & VWS.

### **Redenen om bij Nederland Sport aan te sluiten**

- Nederland Sport levert professionele expertise die normaal gesproken niet aanwezig is bij een bond. Dit kost dus vaak veel tijd, die benut kan worden om in de ontwikkeling van hun sport.
- Wij onderhandelen scherp over de voorwaarden in het contract en de tarieven, omdat we voor collectiviteit gaan en dus meer korting kunnen bedingen. Het juridisch advies dat wij hiervoor inwinnen komt dan ook voor onze rekening.
- Wij zorgen voor het beheer van het contract, maar ook voor evaluatie over de geleverde service, planning en onderhoud.
- Wij bieden bonden die aansluiten bij het collectief inspraak in de ontwikkelingen via de klantenraad en periodieke evaluaties.

## WBTR veel gestelde vragen en antwoorden

### 1. Wanneer treedt de WBTR in werking?

De WBTR treedt op 1 juli 2021 in werking.

### 2. Is het verplicht om de statuten aan te passen of mogen we dit ook in het huishoudelijk reglement regelen?

De wet heeft een aantal bepalingen dat verplicht in de statuten moet worden opgenomen. Dit gaat om de volgende bepalingen:

- “De statuten kunnen bepalen dat een met name of in functie aangeduide bestuurder meer dan één stem wordt toegekend.” Dus als een vereniging dit wil regelen, dan moet het in de statuten zijn opgenomen.
- “De statuten bevatten voorschriften omtrent de wijze waarop in de uitoefening van de taken en bevoegdheden voorlopig wordt voorzien in geval van ontstentenis of belet van alle bestuurders. De statuten kunnen deze voorschriften bevatten voor het geval van ontstentenis of belet van een of meer bestuurders. In de statuten kan nader worden bepaald wanneer sprake is van belet.”

Hiervoor geldt dus dat dit echt in de statuten moet worden opgenomen. De wet kent gelijke bepalingen voor de toezichthouders. Indien een toezichthoudend orgaan wordt ingesteld (Raad van Commissarissen of Raad van Toezicht) moet dit in de statuten worden opgenomen. Als ervoor wordt gekozen om het bestuur te laten bestaan uit zowel toezichthouders als uitvoerende bestuurders, dan moet dat ook in de statuten worden opgenomen. Alle overige bepalingen mogen in de statuten worden opgenomen, maar kunnen ook in het huishoudelijk reglement worden geregeld.

### 3. Moeten wij als vereniging dan direct de statuten hebben aangepast?

Er geldt een overgangsregeling die regelt dat het doorvoeren van de wijzigingen pas moet gebeuren bij de eerstvolgende statutenwijziging. Dat hoeft dus niet voor de invoeringsdatum van de wetswijziging te zijn. Maar het is wel aan te bevelen om een statutenwijziging zo snel mogelijk en in elk geval binnen enkele jaren door te voeren. Zeker als de statuten toch al enigszins zijn verouderd. Veel bonden hebben op de WBTR aangepaste modelstatuten beschikbaar. Service Organisatie Nederland Sport en Vereniging en Recht hebben hiervoor op de WBTR aangepaste modelstatuten beschikbaar. Als de vereniging een statutaire regeling zou hebben dat één bestuurder meer stemmen zou hebben dan alle andere bestuurders tezamen, dan geldt dat deze bepaling geldig is tot uiterlijk vijf jaar na de datum van inwerkingtreding van deze wet of tot de eerstvolgende statutenwijziging na de inwerkingtreding van deze wet, naar gelang welk moment eerst valt.

### 4. Wat moeten we allemaal aanpassen in de statuten?

Voor de verplichte aanpassingen zie onder vraag 2. Het is een mogelijkheid om ook de niet-verplichte bepalingen geheel of gedeeltelijk in de statuten op te nemen. Dit is een manier om te borgen dat wordt voldaan aan de wet, zonder dat de wet steeds moet worden geraadpleegd. De veranderingen hebben vooral betrekking op de taakstelling van het bestuur, de aansprakelijkheid en de besluitvorming van de bestuurders en de toezichthouders met een tegenstrijdig belang aan dat van de organisatie. Veel wat nu in de wet extra wordt vastgelegd als verplichting is gelukkig nu al gangbaar in de praktijk. De gevolgen vallen dus best mee en paniek is absoluut niet nodig.

### **5. Wat betekent belet/ontstentenis?**

De statuten moeten een bepaling gaan bevatten waarin staat wat er moet gebeuren in het geval van ontstentenis of belet van alle bestuurders (en/of toezichthouders). Dus bepaald moet zijn wie er beslissingen mogen nemen als niemand van het bestuur dat meer kan of mag. Van ontstentenis is sprake als een bestuurder ophoudt bestuurder te zijn. Met belet wordt bedoeld op de situatie dat een bestuurder tijdelijk zijn functie niet kan of niet mag uitoefenen. In de statuten kan nader worden bepaald wanneer sprake is van belet. Denk bijvoorbeeld aan ziekte of schorsing.

### **6. Wat zou een oplossing zijn voor de situatie van ontstentenis of belet van alle bestuurders?**

Hiervoor kan bijvoorbeeld naast de kascommissie een continuïteitscommissie worden ingesteld. De volgende bepaling kan dan worden opgenomen in de statuten:

- Bij ontstentenis of belet van alle bestuursleden berust het bestuur tijdelijk bij de continuïteitscommissie of de door deze commissie aan te wijzen personen. Voor de gedurende deze periode verrichte bestuursdaden worden de aanwezige personen met een bestuurder gelijkgesteld.

### **7. Wat betekent de hoofdelijke aansprakelijkheid?**

Hoofdelijk aansprakelijk houdt in dat iemand persoonlijk kan worden gedwongen om een verplichting na te komen. Dat houdt in: hij kan gedwongen worden om *de gehele verplichting* na te komen, ondanks dat er wellicht nog andere schuldenaren zijn. Degene die hoofdelijk aansprakelijk wordt gehouden, krijgt daardoor wel een regresrecht op de andere schuldenaren (hij kan hun deel van de schuld terugvorderen).

### **8. Is het bestuur na inwerkingtreding van de wet hoofdelijk aansprakelijk?**

De wetwijziging houdt in dat in geval van faillissement van een rechtspersoon iedere bestuurder tegenover de boedel hoofdelijk aansprakelijk is voor het tekort, indien het bestuur zijn taak kennelijk onbehoorlijk heeft vervuld en aannemelijk is dat dit een belangrijke oorzaak is van het faillissement. Er moet dus wel worden aangetoond dat voldaan is aan de voorwaarden voor hoofdelijke aansprakelijkheid. Voor niet-commerciële verenigingen met een bestuur dat onbezoldigd is geldt een lichter regime. Het niet voldoen aan de administratieverplichting die op het bestuur rust betekent niet automatisch dat het zijn taak onbehoorlijk heeft vervuld en dat het vermoeden bestaat dat de onbehoorlijke taakvervulling een belangrijke oorzaak is van het faillissement.

### **9. Wanneer is een bestuurder niet hoofdelijk aansprakelijk?**

Niet aansprakelijk is de bestuurder die bewijst dat de onbehoorlijke taakvervulling door het bestuur niet aan hem te wijten is en dat hij niet nalatig is geweest in het treffen van maatregelen om de gevolgen daarvan af te wenden. Een taak-/functieomschrijving kan hierbij helpen om dat de wet bepaalt dat bij de beoordeling van het verwijt wordt gekeken naar de aan anderen toebedeelde taken.

### **10. Moet er een raad van commissarissen komen?**

Het is niet verplicht voor verenigingen of stichtingen om een raad van commissarissen (of raad van toezicht) te hebben. Maar voor met name grote organisaties is dit een serieus te overwegen optie. Als daartoe wordt besloten, dan zijn de regels hiervoor nu ook terug te vinden in de nieuwe wet.

### **11. Kan ik nu bepaalde overeenkomsten nog wel tekenen met het licht op inwerkingtreding van de WBTR?**

Ook nu geldt dat een bestuurder moet handelen binnen zijn bevoegdheid de vereniging te vertegenwoordigen. Wat nieuw is, is dat bij een persoonlijk en tegenstrijdig belang een

bestuurder zich moet onthouden van deelname aan de besluitvorming. In het verlengde hiervan is het ook niet de bedoeling dat een bestuurder bij een tegenstrijdig belang de vereniging vertegenwoordigt. De wet bepaalt in de overgangsbepalingen wel dat indien dat voor de datum van inwerkingtreding van de WBTR toch is gebeurd, de algemene vergadering die vertegenwoordiging alsnog kan bekrachtigen. Daarmee wordt voorkomen dat iemand op dit punt het risico van bestuurdersaansprakelijkheid loopt.

### **12. Wanneer is sprake van een tegenstrijdig belang?**

Dit moet bepaald worden aan de hand van de omstandigheden van het geval. Evenals onder de huidige wettelijke regeling, behoeft de enkele omstandigheid dat de bestuurder een eigen belang heeft bij een voorgenomen besluit, nog niet te leiden tot de kwalificatie van tegenstrijdig belang. Van een tegenstrijdig belang is namelijk geen sprake zolang de belangen van de bestuurder parallel lopen met die van de vereniging. Maar als het volgen van het eigen belang echt een nadeel oplevert voor de vereniging, dan is sprake van een tegenstrijdig belang.

### **13. Wat moeten we als bestuur allemaal gaan veranderen?**

Als het goed is niet al te veel. Toch is de invoering deze wet een goed moment om als bestuur nog eens kritisch te kijken naar de processen en procedures in de vereniging. In elk geval naar de eigen taken en bevoegdheden. En verder of er voldoende “checks and balances” zijn, met name rondom de besluitvorming, verslaglegging, toezicht en controle, vergoedingen en betalingen, en andere onderwerpen die tot risico’s en (financiële) schade kunnen leiden.

### **14. Is het tegenstrijdig belang nieuw? Dat stond voorheen toch ook al in de wet?**

Dit gold alleen voor NV’s en BV’s. Deze toevoeging is een voorbeeld van het gelijk trekken van regelingen die al bestonden voor de andere rechtspersonen en nu ook gaan gelden voor de verenigingen en stichtingen.

### **15. Wat betekent de WBTR voor de aansprakelijkheidsverzekering?**

Dit betreft de zogenaamde bestuurdersaansprakelijkheid. Het risico op bestuurdersaansprakelijkheid is en blijft ook onder de nieuwe wet klein. Het criterium is dat een bestuurder moet hebben gehandeld zoals geen enkel redelijk denkend bestuurder in die situatie zou hebben gehandeld. Voor de meeste verenigingen is het afsluiten van een dergelijke verzekering niet nodig, maar als er toch extra risicofactoren zijn dan kan ervoor worden gekozen om een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering af te sluiten. Dat is en blijft een eigen afweging van het bestuur en de organisatie.

### **16. Zijn er ook modelstatuten beschikbaar voor verenigingen?**

Service Organisatie Nederland Sport heeft in samenwerking met Vereniging en Recht modelstatuten opgesteld voor verenigingen die zijn aangesloten bij sportbonden. Deze voldoen aan alle gestelde wettelijke eisen, zoals AVG, WBTR, Code Goed Bestuur. Ze zijn tevens Covid-19 proof, zodat ook digitaal rechtsgeldig besluiten kunnen worden genomen. Deze kunnen door de sportbonden **gratis** opgevraagd worden bij:

[hendrik@nederlandsport.org](mailto:hendrik@nederlandsport.org)

### **17. Zijn er ook modelstatuten beschikbaar voor stichtingen?**

Op dit moment nog niet, maar hier is blijkbaar wel behoefte aan. Nederland Sport zal hier in de komende weken aan werken en deze dan beschikbaar stellen. Mogelijk wordt hier een vergoeding voor gevraagd. Bonden die hier behoefte aan hebben voor de aansloten verenigingen die een stichting zijn kunnen hiervoor een mail sturen aan:

[hendrik@nederlandsport.org](mailto:hendrik@nederlandsport.org)

**18. Waar kunnen verenigingen terecht - na het plaatsen van de modelstatuten en info op de website - met hele specifieke vragen?**

Voor specifieke vragen kun je terecht bij: [info@verenigingenrecht.nl](mailto:info@verenigingenrecht.nl)

**19. Kan Vereniging en Recht ook checken of de modelstatuten voor clubs/verenigingen voldoen aan alle eisen die onze bond aan statuten stelt of dienen we dat zelf te checken?**

Ja, dat is in overleg mogelijk. Tenslotte is alles maatwerk, omdat de laatste versie van de statuten per bond/vereniging zullen verschillend qua datum van laatste registratie. Voor specifieke vragen kun je terecht bij: [info@verenigingenrecht.nl](mailto:info@verenigingenrecht.nl)

**20. Kan Vereniging en Recht ook checken of onze eigen statuten niet bijten met de modelstatuten voor clubs?**

Uiteraard kan dat. Voor alle specifieke vragen kun je terecht bij: [info@verenigingenrecht.nl](mailto:info@verenigingenrecht.nl)

**21. Heeft de notaris die jullie aanbieden ook een landelijke dekking, of mag men in coronatijd inmiddels ook dit werk digitaal doen?**

Het is nu mogelijk om de nieuwe statuten via een digitaal overleg door te nemen en notarieel te laten verlijden. Ook is het mogelijk om Vereniging en Recht een éénmalige machtiging te geven om het namens jullie met de notaris af te handelen.

**22. Zorgt de WBTR ervoor dat het lastiger wordt om bestuurders te vinden?**

Nee, dat is ook echt niet de bedoeling van de nieuwe regels. Belangrijk is om aan te tonen dat is voldaan aan de eisen die aan het goed besturen worden gesteld. En dit ook inzichtelijk te maken binnen en buiten de vereniging. Een hulpmiddel hierbij is om de toetsing voor het Predicaat Goed Bestuurd ([zie www.verenigingenrecht.nl](http://www.verenigingenrecht.nl)) te laten uitvoeren. Met het behalen van het Predicaat kan worden uitgedragen dat de vereniging en het bestuur voldoen aan de eisen van Goed Bestuur.

**23. Wat kost de ondersteuning van Vereniging en Recht?**

Bonden die zijn aangesloten bij Vereniging en Recht kunnen zich laten begeleiden/adviseren bij alles wat ingevolge de invoering van de wet aandacht behoeft. De jaarbijdrage voor aansluiting bedraagt voor landelijke organisaties € 950,- (excl. btw) met daarin 10 uur ondersteuning (12 uur voor bij Service Organisatie Nederland Sport aangesloten bonden) en € 95,- (excl. btw) voor elk extra uur.

**24. Waar kan ik deze informatie nog een keer naluisteren?**

De WBTR wordt nogmaals uitgelegd door Arthur van der Hoeft op YouTube, klik op de volgende link: <https://www.youtube.com/watch?v=mGrnPgJ24LM>

**25. Wanneer val je wel/niet onder Vpb als stichting?**

Stichtingen, verenigingen en vergelijkbare organisaties die een onderneming drijven, zijn vrijgesteld van vennootschapsbelasting:  
als de fiscale winst in een jaar niet hoger is dan € 15.000 of  
als de fiscale winst in een jaar hoger is dan € 15.000, maar samen met de fiscale winsten in de daaraan voorafgaande 4 jaren niet hoger is dan € 75.000

**26. Doet Nederland Sport pogingen om een collectieve bestuurlijke aansprakelijkheidsverzekering aan te bieden?**

Nederland Sport is in gesprek met een aantal aanbieders van verzekeringen om te bezien of er voor de georganiseerde sport iets collectiefs geboden kan worden. Deze gesprekken lopen nog. Zodra hier meer over bekend is, zullen wij dit melden via onze periodieke



nieuwsbrief. Wil je deze ontvangen, schrijf je dan in via onze website:

<https://www.nedersport.org>

**27. Zijn leden van een vereniging met een bestuur dat nalatig is ook 'hoofdelijk aansprakelijk'?**

Nee, leden van een vereniging zijn niet aansprakelijk voor de nalatigheid van hun bestuur.

**28. Veel verenigingen vragen naar een handige checklist/stappenplan om alle WBTR-artikelen te kunnen bespreken in het bestuur en dit in modelbestuursbesluit in AV te brengen. Zijn deze stappen in beeld?**

Met het bekijken van de video (zie vraag 24) worden alle belangrijke punten en stappen duidelijk. Nederlands Sport heeft i.s.m. Vereniging en Recht een stappenplan opgesteld dat ook geschikt is voor alle verenigingen.

**29. Wij kennen kleine verenigingen met slechts 1 of 2 bestuurders waarbij 1 bestuurder 2 of meer functies heeft. Kan dit nog binnen de nieuwe wetgeving?**

Ja, een bestuurder mag volgens de wet meerdere functies/taken uitoefenen. Een combinatie van bijvoorbeeld penningmeester/secretaris is niet verboden. Wel moeten de eigen statuten worden gevolgd en als daarin voorwaarden worden gesteld moeten die worden gevolgd.

**30. Is de WBTR een eenmalige aanpassing?**

De bepaling over belet/ontstentenis uit de WBTR is een eenmalige aanpassing die verwerkt dient te worden in de statuten van verenigingen en stichtingen.

**31. Als één persoon meerdere functies heeft, hoe wordt dan omgegaan met het punt dat een bestuurslid de overige bestuursleden niet kan/mag overrulen?**

Ook al vervult een bestuurslid meerdere functies in het bestuur, toch mag hij dan niet meer stemmen uitbrengen in vergaderingen als alle andere bestuursleden tezamen. Dit voorkomt dat één bestuurder alle overige bestuursleden kan overrulen.

**32. Is het mogelijk om voor een bond en de aangesloten verenigingen en/of stichtingen iets collectiefs te regelen m.b.t. de WBTR-wijzigingen van de statuten via Vereniging en Recht?**

Op aanvraag kan een prijsopgave worden verkregen voor specifieke werkzaamheden, waaronder:

**Onderdeel A - Statuten sportbond**

- Opstellen voorstel tot statutenwijziging, inclusief notariële controle;
- Opstellen van de benodigde besluitvorming;
- Opstellen en passeren van de akte van statutenwijziging;
- Registratie bij de Kamer van Koophandel; (indien Koninklijk) Verzoek aan de Kroon tot bestendiging van het Predicaat;

**Onderdeel B - Predicaat Goed Bestuur**

- Toetsing aan voorwaarden Predicaat Goed bestuurd/Code Goed Sportbestuur
- Om het Predicaat Goed Bestuurd te mogen voeren is directe aansluiting bij Vereniging en Recht noodzakelijk. Daaraan zijn verder geen extra kosten verbonden.

### Onderdeel C - Ondersteuning verenigingen

- Aanpassen modelstatuten voor verenigingen;
- Maken stappenplan;
- Tekst voor informeren verenigingen over mogelijkheden verdere ondersteuning via Vereniging & Recht, waaronder het predicaat Goed Bestuurd;
- Maken van bond specifieke Q&A;
- Webinar

### Onderdeel D – Wijziging verenigingsstatuten (notarieel)

- Notariële akte o.b.v. modelstatuten (incl. alle notariële werkzaamheden (intake, beoordeling voorstel tot statutenwijziging t.b.v. besluitvorming in ALV, opstellen passage besluitvorming t.b.v. notulen, opstellen volmacht, opstellen en passeren van de akte van statutenwijziging, registratie bij de Kamer van Koophandel, verzending akte aan vereniging (per post en digitaal (Word en PDF)).
- De gehele afhandeling kan op afstand worden uitgevoerd dus er is geen bezoek aan de notaris noodzakelijk;
- Kosten bedragen tussen € 295 en € 450,- per vereniging (excl. btw).

Voor het aanvragen van een offerte kun je terecht bij: [info@verenigingenrecht.nl](mailto:info@verenigingenrecht.nl)

#### **33. Is het ook mogelijk om alles via één notaris(kantoor) af te handelen?**

Uiteraard kan dat. Voor het aanvragen van een offerte kun je terecht bij: [info@verenigingenrecht.nl](mailto:info@verenigingenrecht.nl)

#### **34. Welke vormen van juridisch advies vallen binnen het abonnement van Vereniging en Recht?**

Sinds oktober 2020 heeft Service Organisatie Nederland Sport de dienst juridische dienstverlening ontwikkeld. Het aantal aanbieders van deze dienstverlening is groot, maar vaak ook gespecialiseerd in een bepaald vak-/rechtsgebied, waardoor je naar verwachting met meerdere dienstverleners te maken krijgt. Alle bij Service Organisatie Nederland Sport aangesloten sportbonden kunnen tegen gereduceerd tarief gebruik maken van de diensten van de Nederlandse stichting voor Vereniging en Recht. Hiermee heeft u altijd een korte lijn naar in het sport- en verenigingsrecht gespecialiseerde juristen.

#### **Bedrijfsjuridische adviesservice**

Vereniging en Recht geeft ondersteuning en advies over alle juridische onderwerpen waarmee u te maken krijgt. Over wet- en regelgeving, de rechtspositie van de eigen organisatie, of over een hulpvraag van een bij u aangesloten of door u ondersteunde vereniging of organisatie. Verder biedt Vereniging en Recht hulp bij conflicten, procedures en uitleg of opstellen van reglementen. De rechtsgebieden waarover u advies kunt krijgen zijn verenigingsrecht (w.o. statuten en reglementen), contractenrecht (w.o. sponsoring, aansprakelijkheid en verzekeringen), privacy (AVG), arbeidsrecht (HR-zaken), ICT-recht (licenties) en Vastgoed (accommodatiezaken, huur etc.). U kunt ook volledige juridische ondersteuning krijgen bij het opstellen van contracten en het voeren van correspondentie over juridische onderwerpen.

#### **Juridische bijstand, procesvertegenwoordiging (advocaat) en notariële werkzaamheden**

Hieronder valt aanwezigheid bij besprekingen, bijstand bij onderhandelingen, juridische bijstand en/of procesvertegenwoordiging bij gerechtelijke procedures in arbeidszaken, huurzaken en kantonrechterzaken en/of het opstellen van andere maatwerk documenten

en correspondentie. Vereniging en Recht (o.a. Arthur van der Hoeff) werkt hiervoor samen met o.a. Brantjes advocaten te Amsterdam (arbeidsrecht, sportrecht), Houtsmuller Boitelle advocaten te Hilversum (verenigingsrecht, bestuursrecht), Wildeboer advocaten te Rotterdam (letselschade, aansprakelijkheid), YUR-advocaten te Rotterdam (ondernemingsrecht), THL-advocaten te Rotterdam (huur- en vastgoed recht) en Ohmann notariaat te Wassenaar (statuten, notariële werkzaamheden).

Bonden hebben ook regelmatig ondersteuning nodig bij het opstellen van contracten. V&R biedt de volgende modelcontracten aan:

- Arbeidsovereenkomst
- Vrijwilligersovereenkomst
- Trainersovereenkomst
- Overeenkomst van opdracht
- Sponsorovereenkomst
- Inkoopvoorwaarden
- Raamovereenkomst (voor diverse inkoopcontracten)
- Huurovereenkomst/-voorwaarden
- Verwerkersovereenkomst (AVG).

Bonden die zich via Nederland Sport aansluiten bij Vereniging en Recht, hebben twee opties, t.w.:

- Een abonnement met jaarbijdrage € 950,- (ex. btw), waarvoor men 12 uur, i.p.v. de normale 10 uur krijgt. Elk volgend uur kost € 95,- per uur (ex. btw); of,
- Men neemt losse uren af zonder aansluiting bij Vereniging en Recht tegen een tarief van € 115,- per uur (ex. btw), waar dat normaal tussen de € 125,- tot 140,- per uur (ex. btw) kost.

Belangrijk is te vermelden dat sportbonden die nu al zijn aangesloten bij Vereniging en Recht en ook bij Stichting Nederland Sport, m.i.v. 2021 ook profiteren van de samenwerking en de voordelen die daarbij horen. Voor meer informatie over de mogelijkheden van deze nieuwe dienst, neem dan gerust contact op met:  
[hendrik@nederlandsport.org](mailto:hendrik@nederlandsport.org)

***Service Organisatie Nederland Sport is er 'door, voor en met de sport'.***

***Volg ons op LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/67281886/admin/>***